

ного страхования, исходя из обязанности Работодателя в соответствии с Федеральным Законом «Об основах обязательного социального страхования».

9. Изменение, продолжение и прекращение договора

- 9.1 Изменение условий договора, его продление и прекращение возможно по соглашению сторон в любое время.
- 9.2 По истечении срока договора он прекращается.
- 9.3 Настоящий договор, может быть, расторгнут досрочно по инициативе Работника, при этом он обязан предупредить Работодателя в письменной форме не менее чем за 2 недели.
- 9.4 Действующий договор до истечения срока его действия, расторгнут по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным действующим Трудовым законодательством Российской Федерации.

10. Особые условия

- 10.1 Трудовые функции, не вытекающие из настоящего договора, могут осуществляться Работником внутри организации лишь с согласия администрации.
- 10.2 Все материалы, созданные с участием Работника и по заданию Работодателя, в том числе и объекты интеллектуальной собственности, являются собственностью Работодателя.
- 10.3 Отношения, связанные с обработкой персональных данных, предоставленных Работником Работодателю, регулируются в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ от 27.07.2006 г.
- 10.4 Стороны берут на себя обязательства не разглашать условия настоящего договора без обоюдного согласия.
- 10.5 Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению сторон.
- 10.6 Стороны несут ответственность за неисполнение обязанностей по настоящему договору в соответствии с действующим законодательством.
- 10.7 Споры, возникающие между сторонами договора, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.
- 10.8 Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, стороны руководствуются нормами действующего законодательства Российской Федерации.
- 10.9 Исползовано все рабочее время для производственного труда, воздерживаясь от действий, препятствующих другим сотрудникам выполнять их трудовые обязанности.

11. Прочие условия

- 11.1 Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и считается действительным только при наличии подписей обеих сторон: Работника и Работодателя, заверенных печатью последнего.

12. Адреса и данные сторон:

Работодатель:

Финанс Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет физической культуры, спорта, молодежи и туризма (ФСОУД)» в г. Иркутске
664050, г. Иркутск, ул. Байкальская, 267
ИНН 7719022052
КПП 381102001

Директор _____ Е.В. Воробьева

М.П.

_____ подпись
Экземпляр трудового договора на руки получил

г. Иркутск

Трудовой договор № _____

« _____ » _____ 20__ г.

Финанс Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет физической культуры, спорта, молодежи и туризма (ФСОУД)» в г. Иркутске (Иркутский филиал РГУФКСМиТ), именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора **ВОРОБЬЕВОЙ ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА**, действующей на основании генеральной доверенности от 04.08.2016 г. № 2193-71-317/1965, с одной стороны, и гражданин(ка) _____, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, руководствуясь действующим Трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

- 1.1 Предметом настоящего договора является выполнение Работником оплачиваемой Работодателем работы, а также регулирование взаимных прав и обязанностей сторон в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

- 1.2 В соответствии с настоящим договором Работник принимается на работу для выполнения трудовых обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в должности _____

_____ (полное наименование профессии, должности) в структурное подразделение _____ научный отдел _____ (наименование структурного подразделения)

- 1.3 Трудовой договор является:

договором по основной работе,
договором по внешнему совместительству,
договором по внутреннему совместительству

- 1.4 Иные условия: _____ (нужное подчеркнуть)

2. Срок договора

- 2.1 Настоящий договор заключается:

- с «15» декабря 2016 г. по «14» декабря 2017 г.;

- на определенный срок;
- на время выполнения определенной работы, обусловленной настоящим договором.

- 2.2 Работник принимается на работу:

- с испытательным сроком 3 месяца (ев);
- без испытательного срока.

- 2.3 При необходимости испытательный срок по усмотрению Работодателя может быть продлен, однако при продлении указанного срока общий срок испытания не может превышать сроки, предусмотренные действующим Трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Общие условия договора

- 3.1 Исполняя свои непосредственные трудовые обязанности, Работник будет исходить из настоящего договора, приложений и дополнений к нему, а также Устава Работодателя и иных локальных нормативных актов Работодателя.

- 3.2 Работник имеет право знакомиться с правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя, Уставом Работодателя, коллективным договором.

4. Обязанности сторон

- 4.1 Работник обязуется:

- выполнять работу в соответствии со своей должностной инструкцией;
- добросовестно, своевременно, на высоком профессиональном уровне и точно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Работодателя, использо-

- вать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, препятствующих другим сотрудникам выполнять их трудовые обязанности;
- заботиться о сохранности имущества Работодателя, а также собственности других работников;
- своевременно и точно исполнять приказы и распоряжения администрации Работодателя, в том числе непосредственного руководителя;
- по распоряжению Работодателя выезжать в командировки;
- не разглашать без согласия Работодателя полученную во время работы научно-техническую, коммерческую и иную конфиденциальную информацию;
- немедленно ставить в известность Работодателя о нарушении и невыполнении норм труда, случаях хищения и порчи имущества Работодателя;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Филиала;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и безопасности труда, а также по обеспечению пожарной безопасности;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;
- своевременно (не позднее чем за 3 дня) оповещать администрацию Работодателя о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную договором работу.

4.2. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, настоящим договором, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдыха соответствующих профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Работодатель имеет право:

- изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

4.4. Работодатель обязуется:

- предоставлять Работнику работу в соответствии с условиями настоящего договора;
- обеспечить Работнику условия труда, необходимые для выполнения им обязанностей по настоящему договору, в том числе, предоставлять в распоряжение сотрудника необходимые технические и материальные средства в исправном состоянии;
- соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда;
- обеспечивать условия оплаты труда, нормы рабочего времени и времени отдыха в соответствии с настоящим договором и действующим законодательством;
- ознакомить Работника с его должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции Работника, коллективным договором.

4.5. Помимо перечисленных в настоящем разделе прав и обязанностей сторон, Стороны по настоящему договору имеют права и несут обязанности, непосредственно предусмотренные трудовым кодексом Российской Федерации, иными Федеральными законами Российской Федерации.

5. Оплата труда

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

5.1.1. Должностной оклад согласно штатному расписанию и занимаемой 0,5 ставки в размере 3850,00 рублей;

5.1.2. Компенсационные выплаты:

- надбавка к должностному окладу в размере:
- 20% от должностного оклада с учетом районного коэффициента в размере 770,00 рублей;
- 30% от должностного оклада за проживание в местности, приравненной к районам Крайнего Севера в размере 1155,00 рублей.

5.1.3. Указанные выплаты осуществляются на основании законодательства Российской Федерации. Работодатель может устанавливать на основании Положения об оплате труда стимулирующие выплаты. Работодатель может пересматривать и индексировать установленные размеры стимулирующих выплат приказом директора в связи с невыполнением Работником обязательств, указанных в п. 4. настоящего договора, а также в зависимости от финансовых результатов деятельности Работодателя, либо без объяснения каких-либо причин.

5.2. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с локальными нормативными актами Работодателя.

5.3. Выплата заработной платы Работнику производится в срок и порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами Работодателя.

На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

6. Рабочее время и время отдыха

6.2. Работнику устанавливается 20-часовая рабочая неделя, нормированный, ненормированный (нужное подчеркнуть) рабочий день.

6.3. Нормальная продолжительность рабочего дня не должна превышать нормы, предусмотренные действующим Трудовым законодательством Российской Федерации. Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время.

6.4. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва для отдыха и питания определяется правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя и распоряжениями руководителя.

6.5. Выходные дни предоставляются Работнику в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

6.6. Работа сверх установленных нормативов рабочего времени допускается на условиях и в порядке, предусмотренном действующим Трудовым законодательством Российской Федерации.

7. Отпуск

7.1. Работник имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

7.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации работнику предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней с сохранением среднего заработка и места работы. Отпуск предоставляется ежегодно в соответствии с графиком отпусков.

7.3. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях продолжительностью 8 (восемь) календарных дней

7.4. С согласия Работодателя Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится на нормальной работе всего Учреждения.

8. Социальное страхование и социальное обеспечение

8.1. Работник в период действия настоящего договора подлежит социальному страхованию и социальному обеспечению в соответствии с действующим законодательством о труде и социальном обеспечении. Виды и условия социального страхования по настоящему договору соответствуют видам и условиям социаль-