

**ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, МОЛОДЕЖИ И ТУРИЗМА (ГЦОЛИФК)» В Г.  
ИРКУТСКЕ**

**Кафедра теории и методики ФК и С**

**Боровских И.В.**

**ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Методические рекомендации  
для студентов**

**Специальность (направление) подготовки 032101.65 - «Физическая культура и спорт»**

**Квалификация: специалист физической культуры и спорта**

**УТВЕРЖДЕНО:**

Протокол заседания кафедры

№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Иванова М.В.

« » \_\_\_\_\_ 2011.г.

**Иркутск 2011**

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **Общая трудоемкость дисциплины**

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Всего часов</b>
Общая трудоемкость	114
Аудиторные занятия	50
Лекции	24
Практические занятия (семинары)	26
Самостоятельная работа	64
Вид итогового контроля: экзамен/зачет	экзамен
Семестр	7

### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ**

Программа предназначена для студентов, обучающихся по специальности «Физическая культура и спорт» со специализацией «Менеджмент физической культуры и спорта».

В курсе рассматриваются теоретические и практические аспекты организации как процесса и как явления, организационные системы, законы и принципы организации. Организация как специфическая область деятельности менеджмента проявляет себя в качестве одной из функций управления в виде организационного проектирования.

Цель преподавания дисциплины «Теория организации» состоит в освоении студентами основополагающих представлений об организации как субъекте совместной деятельности людей и объекте управления.

Задачи изучения дисциплины состоят в формировании у студентов необходимых знаний по вопросам: принципы построения и функционирования организаций, характеристики организаций, формы существования и модели организаций, факторы, влияющие на состояние и развитие организаций, строение

и структура организаций, процессы развития, адаптации и организационных изменений.

## **ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**В результате изучения дисциплины студенты должны:**

**Знать:**

1. Признаки и отличительные характеристики организаций.
2. Законы и принципы возникновения, функционирования, сохранения и развития организации.
3. Модели «жизненных циклов» организационных систем.
4. Виды организаций.
5. Сущность организационного проектирования.
6. Сущность и функции организационной культуры.

**Уметь:**

1. проводить самостоятельную оценку и сравнение возможностей и недостатков различных организационных систем.
2. уметь сравнивать и классифицировать организации по наиболее распространенным основаниям.
3. определять на реальных образцах проявления организационных характеристик, а также действие факторов внутренней и внешней среды организации.
4. сравнивать различные типы организационных структур, определять сферы их применения и эффективность.

Содержание семинарско-практических занятий и контрольных тестов, примерные вопросы к экзамену приведены ниже.

Набранные баллы	Меньше 50	51-60	61-75	76-91	92-96	97-100
Зачет/незачет	незачет		зачет			
Оценка по шкале ECTS	F		D	C	B	A

## Содержание дисциплины

Таблица 1

№	Наименование разделов и тем	Кол-во часов			Кол-во баллов по каждому виду контроля			
		Лекц.	Сем.	Сам.раб	Посещение аудит. занятий	СРС		экзамен
1	Сущность теории организации и ее место в системе социально-управленческих наук			6	0,5/1	5,00		
2	Понятие и сущность организации			6	0,5/1	4,00		
3	Организация как открытая система	2		8	0,5/2	4,00		
4	Законы развития организации	2		14	0,5/4	4,00		
5	Социальная организация			10	0,5/2	4,00		
6	Принципы организация		2	8	0,5/2	4,00		
7	Хозяйственные организации		2	8	0,5/2	4,00		
8	Организация и управление	2		12	0,5/4	4,00		
9	Организационное проектирование		2	12	0,5/4	4,00		
10	Организационная культура			8	0,5/1	4,00		
11	Субъекты и объекты организаторской деятельности			10	0,5/2	4,00		
	<b>ИТОГО</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>102</b>	<b>25</b>	<b>45,00</b>		<b>30</b>
	<b>Всего</b>	<b>114</b>			100			

## **Содержание дисциплины**

### **Тема 1. Сущность теории организации и ее место в системе социально-управленческих наук**

Сущность понятия «организация». Объект, предмет и метод теории организации. Место теории организации в системе наук. Основные направления развития теории организации. Методы и подходы, используемые в теории организации. Эволюция взглядов на организацию.

### **Тема 2. Понятие и сущность организации**

Природа и сущность организации. Черты и свойства организации. Цели организации. Сущность понятия «система». Основные свойства систем. Организация как социально-экономическая система. Базовые свойства организации: устойчивость и гибкость. Организация как явление и как процесс. Синергетический подход.

### **Тема 3. Организация как открытая система**

Внутренняя среда организации. Внешняя среда организации. Взаимосвязь внешних и внутренних переменных. Жизненный цикл организации. Основные концепции жизненного цикла. Жизненный цикл организации как организма. Этапы развития организации как социо-технической системы.

### **Тема 4. Законы развития организации**

Зависимости, законы и закономерности организации. Особенности законов организации и законов для организаций. Закон синергии, закон информированности – упорядоченности, закон самосохранения, закон единства анализа /синтеза/, закон развития; законы композиции и пропорциональности.

### **Тема 5. Социальная организация**

Социальная система: основные компоненты и уровни. Социальная организация как социальная система. Виды социальных систем. Классификация

организаций. Особенности социально-экономических организаций. Понятие коммуникационного процесса. Типы, формы и методы коммуникаций. Основные направления коммуникаций. Специфические законы социальной организации.

### **Тема 6. Принципы организации**

Принципы статической организации, принципы динамической организации (принципы приоритета и соответствия), принципы формирования процесса организации, принципы рационализации

### **Тема 7. Хозяйственные организации**

Общие понятия хозяйственной организации. Классификация хозяйственных организаций. Организационно-правовые формы организаций. Основные единичные организационные формы организаций. Основные групповые организационные формы организаций. Основные типы фирм по функциональному назначению.

### **Тема 8. Организация и управление**

Понятие субъекта, объекта и процесса управления. Взаимосвязь управления и системы отношений в организации. Управление и внешняя среда организации. Процесс осуществления управления организацией. Субъекты осуществления управленческой деятельности в организации.

### **Тема 9. Организационное проектирование**

Организационная деятельность как процесс. Организационные уровни, объем и виды полномочий, ответственность. Децентрализация полномочий. Принципы делегирования. Основы структурного деления. Линейные, функциональные и смешанные структуры управления. Адаптивные структуры, их преимущества. Новые и перспективные организационные формы и структуры. Этапы и методы проектирования организационных структур.

## Тема 10. Организационная культура

Общие понятия организационной культуры. Содержание культуры организации. Организационная культура и ее роль в формировании организаций. Основные типы организационных культур.

## Тема 11. Субъекты и объекты организаторской деятельности

Общие сведения о субъектах и объектах организаторской деятельности. Организаторская деятельность субъектов государственного управления. Положения и должностные инструкции основных субъектов организаторской деятельности компаний. Должностные инструкции ряда объектов организаторской деятельности компаний.

### ПЛАНИРОВАНИЕ ВНЕАУДИТОРНОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Наименование темы, раздела	Вид СРС	Бюджет времени (час.)	Кол-во баллов	Срок выполнения
Сущность теории организации и ее место в системе социально-управленческих наук	Подготовка докладов о сущности теории организации и ее место в системе социально-управленческих наук	10	6,00	
Понятие и сущность организации	Подготовка тезауруса по теме	10	6,00	
Организация как открытая система	Характеристика основных типов организации.	10	4,00	
Законы развития организации	Поиск материалов в сети Интернет по конкретным примерам законов развития организации	10	4,00	
Социальная организация	Конспект	10	5,00	

Принципы организация	Подготовка компьютерной презентации по теме «Принципы организации»	8	4,00	
Хозяйственные организации	Подготовка компьютерной презентации по теме Хозяйственные организации	8	4,00	
Организация и управление	Поиск материалов в сети Интернет по конкретным примерам организации и управление	10	4,00	
Организационное проектирование	Конспект по теме «Организационное проектирование»	10	4,00	
Организационная культура	Поиск материалов в сети Интернет по конкретным примерам организационной культуры	10	6,00	
Субъекты и объекты организаторской деятельности	Подготовка тезауруса по теме	6	5,00	
<b>ИТОГО:</b>		<b>102</b>	<b>52,00</b>	

### **Реферат**

Реферат представляет собой доклад на определенную тему, краткое изложение содержания научной темы или книги. Это одна из начальных форм представления результатов изучения материала в письменном виде. В межсессионный период студент должен подготовить по дисциплине определенное количество рефератов. Написание одного реферата оценивается определенным количеством баллов, которые указаны в календарно-тематическом плане освоения дисциплине и карте СРС. Таким образом, студент может набрать определенное количество баллов, в размере до 5 баллов. Примерные темы рефератов приведены ниже.



## **Темы рефератов**

1. Роль организации в развитии общества.
2. Влияние социальных целей и политических ориентиров на деятельность организации.
3. Организация как управляемая система
4. Виды и типы организаций.
5. Система управления организацией.
6. Задачи управления организацией.
7. Структурирование управления организационными системами.
8. Особенности социальных законов, регламентирующих функционирование организаций.
9. Управление приростом энергии в организации.
10. Борьба организаций за выживание в условиях рыночной экономики.
11. Развитие организации в современных условиях.
12. Формирование среды обитания организации.
13. Информационная среда организации и процесс ее формирования.
14. Роль системного подхода при изучении деятельности организации.
15. Принципы действия статических и динамических организаций.
16. Рационализация организационной деятельности.
17. Формирование организационных структур.
18. Проектирование и корректировка организационных систем.
19. Субъекты и объекты организационной деятельности.
20. Организационная культура.

## **Экзамен**

Экзамен проходит в форме тестирования. Примерные вопросы для подготовки представлены ниже.

### **Вопросы для подготовки к экзамену**

1. Предмет, метод, цель науки “Теории организации”.

2. Современный подход в теории организации.
3. Организация и ее функции.
4. Взаимосвязь понятий организации, институтов и рынка.
5. Понятие и признаки организации.
6. Общее понятие систем и их классификация.
7. Виды социальных систем и их особенности.
8. Принципы организации: принципы статической и динамической организации (принципы приоритета).
9. Принципы организации: принципы статической и динамической организации (принципы соответствия).
10. Принципы организации: принципы формирования процесса организации.
11. Принципы организации: принципы рационализации.
12. Механизм принятия решений.
13. Организационные отношения в системе менеджмента: разделение и специализация труда.
14. Организационные отношения: департаментализация и ее виды.
15. Типы власти и характер ее осуществления.
16. Процесс делегирования власти. Делегирование полномочий.
17. Роль координации в организационном процессе.
18. Организационные коммуникации.
19. Классификация организаций.
20. Типология основных организаций.
21. Организационно-правовые формы организаций: ООО, ОДО, АО, Полное товарищество, Коммандитное товарищество, Унитарное предприятие, Потребительский кооператив, Фонд, Учреждение, Ассоциации и союзы
22. Организационные формы: Объединения предприятий и организаций (Ассоциация, банки, биржа, джоббер, картель, консорциум, концерн, корпорация, синдикат, трест, финансово-промышленная группа, холдинг-компания).
23. Типы организаций по взаимодействию с внешней средой.
24. Типы организаций по взаимодействию подразделений

25. Типы организаций по взаимодействию с человеком
26. Новые типы организации: эдохократические, многомерные, партисипативные.
27. Новые типы организации: предпринимательские организации, организации, ориентированные на рынок, виртуальные организации.
28. Перспективные формы организаций. Современные тенденции развития организаций.
29. Субъекты и объекты организаторской деятельности.
30. Зависимости, законы и закономерности организации. Особенности законов организации и законов для организаций.
31. Закон синергии. Влияние потенциалов ресурсов, составляющих организацию, на ее общий потенциал. Признаки достижения синергии в организации.
32. Закон самосохранения. Практика использования закона
33. Закон онтогенеза. Практика использования закона
34. Закон информированности - упорядоченности. Практика использования закона
35. Закон дополнения (единства анализа и синтеза). Практика использования закона
36. Закон композиции и пропорциональности. Практика использования закона.
37. Организационные процессы: функционирование и развитие. Формы организационного развития.
38. Процесс реорганизации. Сущность и цели организационных преобразований.
39. Цели и методы реструктурирования. Оперативная реструктуризация: Задачи, этапы, мероприятия.
40. Цели и методы реструктурирования. Стратегическая реструктуризация: Задачи, этапы, мероприятия.
41. Организационное проектирование.
42. Виды организационных структур.
43. Организационная культура. Ценностный аспект организационной культуры.
44. Состояние организационной культуры на российских предприятиях.

## Литература

### *ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:*

1. Семенов М.А. Теория организации. – Иркутск, 2009. – 100 шт. (1,8 э/ч)
2. Казначевская Г.Б. Менеджмент: Учебное пособие. – Ростов н/Д, 2004. – 10 шт. (0,2 э/ч)
3. Семенов М.А. Управленческие решения. – Иркутск, 2009. – 95 шт. (1,7 э/ч)
4. Семенов М.А., Негрей А.В. Математические методы в разработке управленческих решений. - Иркутск, 2009. – 96 шт. (1,7 э/ч)

### *ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:*

1. Яськов Е.Ф. Теория Организации. – М.: Изд-во «Юнити-Дана», 2010
2. Демчук О.Н., Ефремова Т.А. Теория Организации: учебное пособие. – М.: «Флинта», 2009
3. Шапкин И.Н. Менеджмент. – М.: Изд-во «Юрайт», 2011
4. Герчигова И.Н. Менеджмент: электронный учебник. – М.: Изд-во «Юнити-Дана», 2011

### СПИСОК ИНТЕРНЕТ РЕСУРСОВ:

1. Теория количественных и качественных исследований: [www.comecon-2.com](http://www.comecon-2.com)
2. Все о менеджменте, маркетинге, рекламе: [www.manager.ru](http://www.manager.ru)
3. [www.hr-portal.ru](http://www.hr-portal.ru) - Сообщество HR-менеджеров
4. [http://www.elitarium.ru/2006/04/10/distancionnyjj\\_kurs\\_teoriija\\_organizacii.html](http://www.elitarium.ru/2006/04/10/distancionnyjj_kurs_teoriija_organizacii.html) -  
Дистанционный курс теории организации